

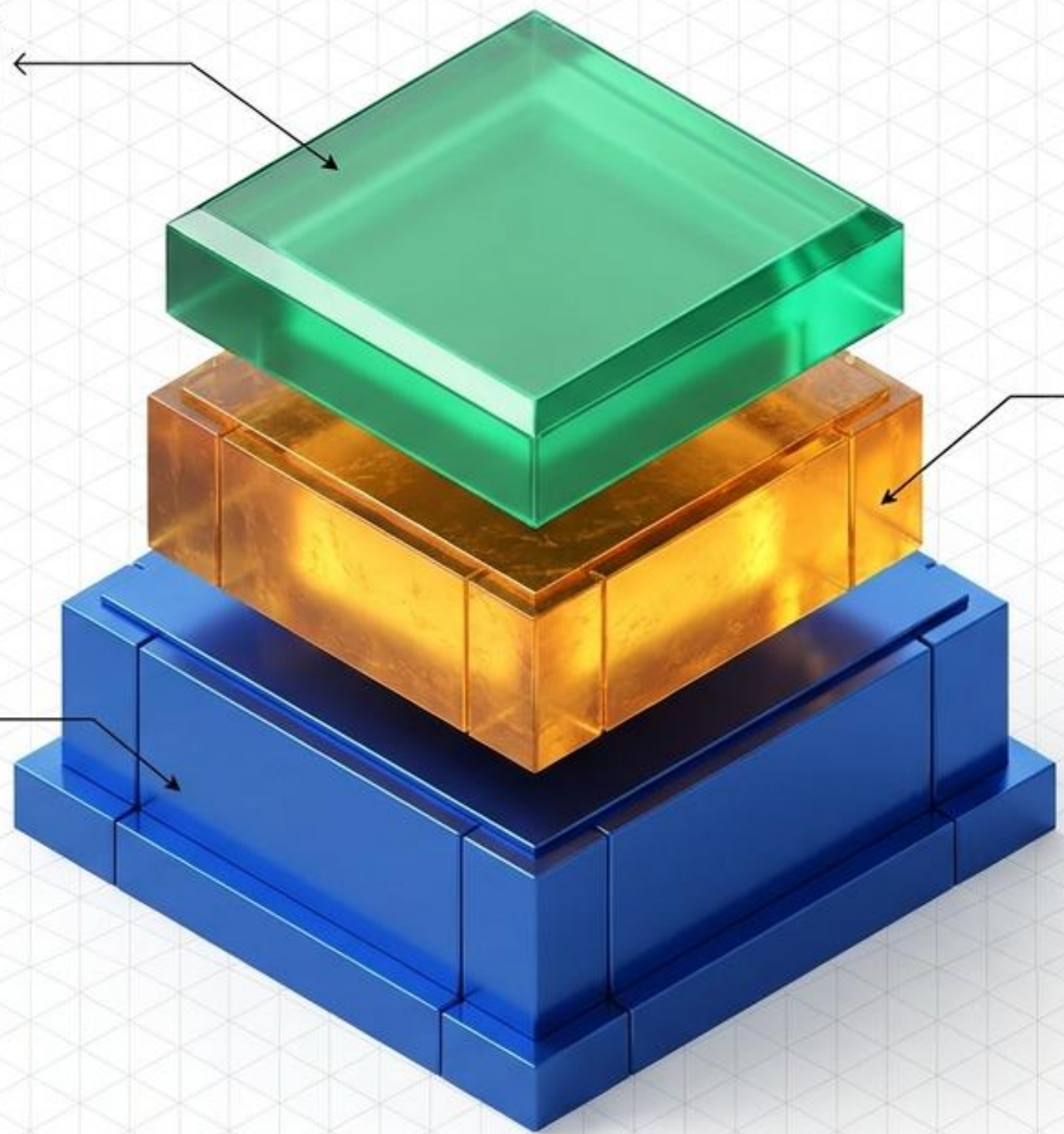


A Engenharia do Seu Futuro

O Guia Definitivo e Visual do Ecosystema Previdenciário
de São Luís de Montes Belos (PREVIBELOS)

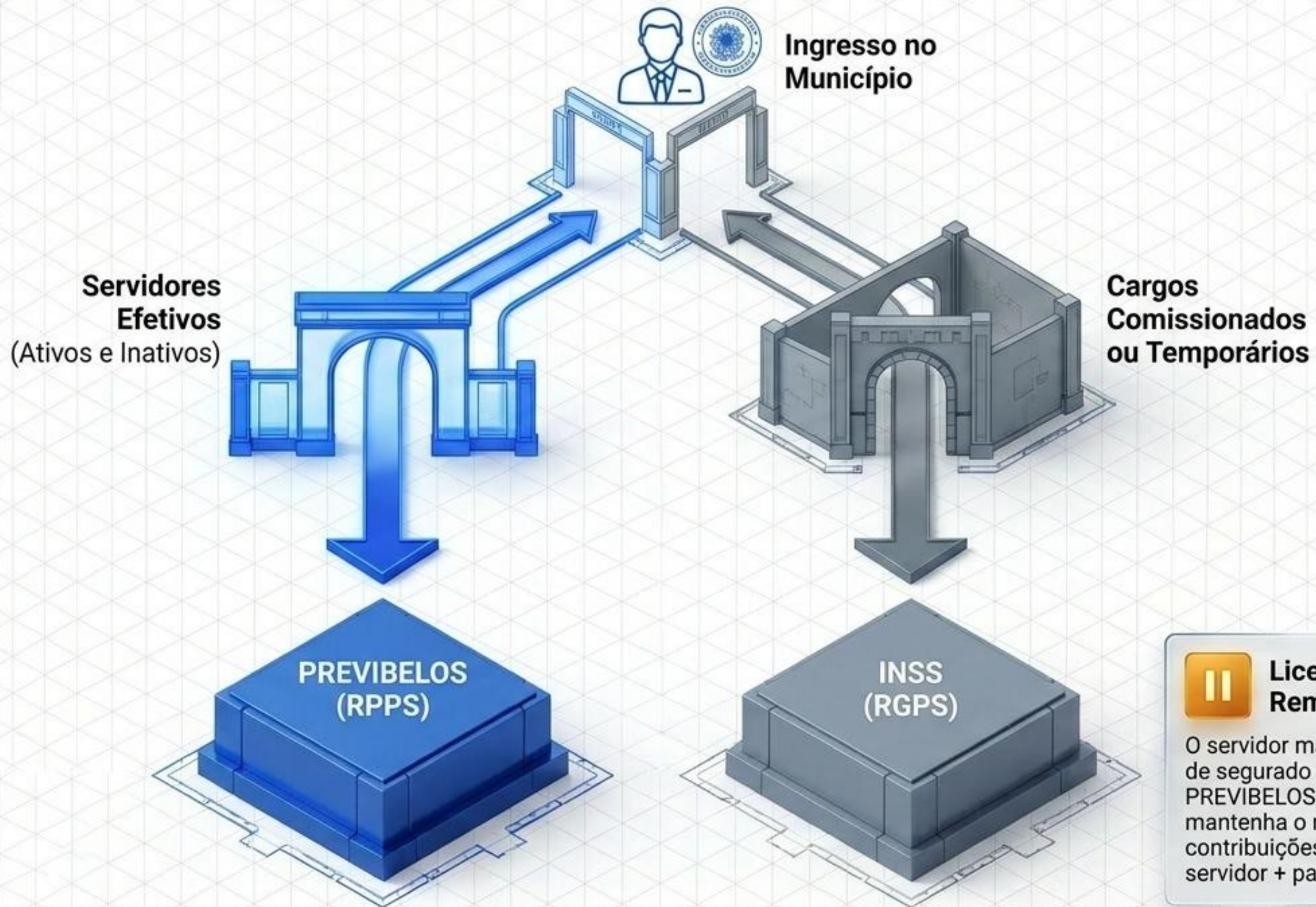
Um mapeamento consolidado das Leis de 2007, 2021 e 2025.

O Motor Financeiro (Lei 2.711/2025)
O sistema atualizado de custeio e o plano histórico de aportes até 2059 para garantir o equilíbrio e o futuro financeiro.



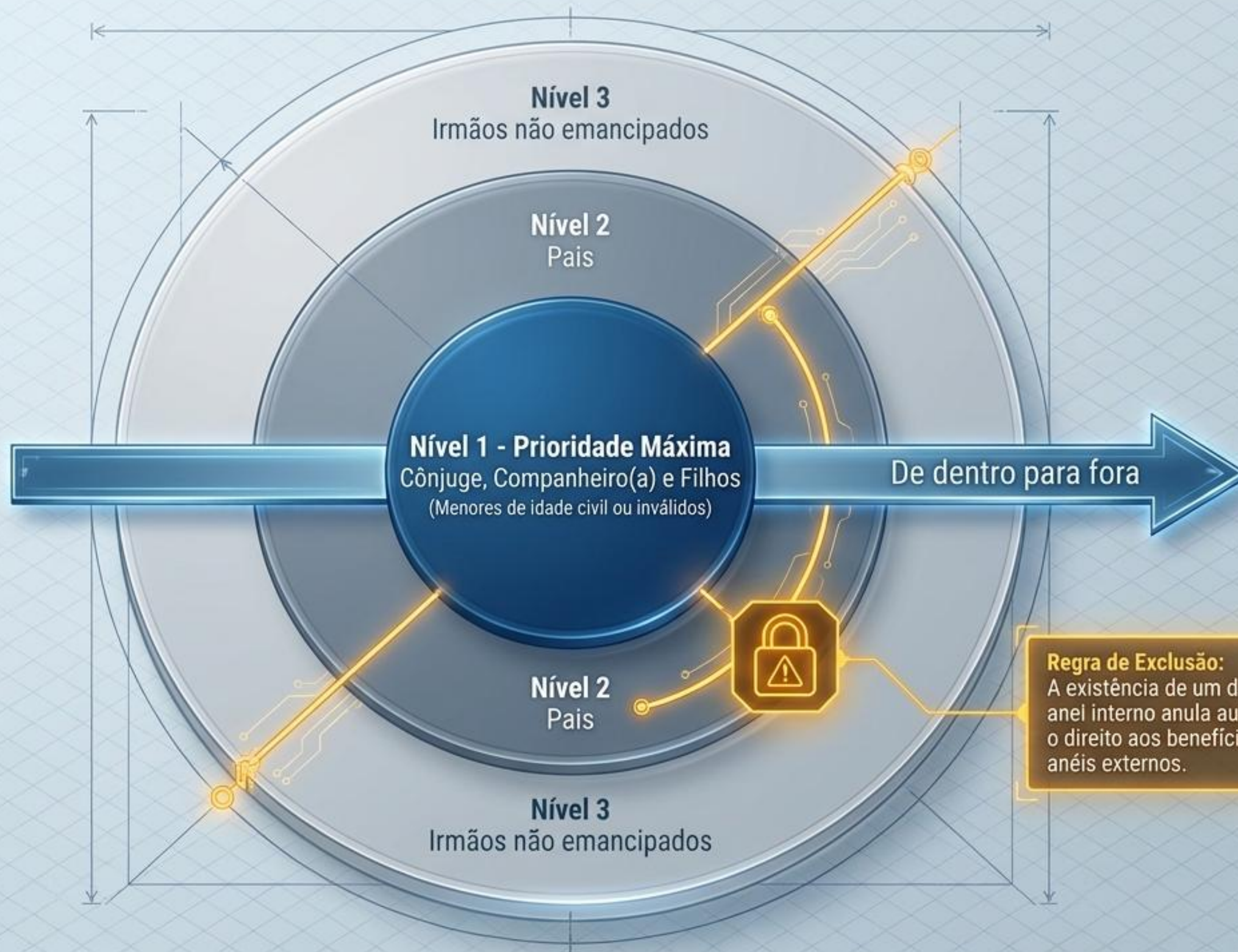
A Expansão Segura (Lei 2.482/2021)
Instalação do Teto do RGPS e a criação do Regime de Previdência Complementar (RPC). Proteção contra a sobrecarga atuarial.

A Fundação (Lei 1.668/2007)
A base sólida. Criação do PREVIBELoS, definição de elegibilidade e a estrutura de benefícios essenciais de proteção.



Licença Sem Remuneração?

O servidor mantém a qualidade de segurado e a proteção do PREVIBELOS, desde que mantenha o recolhimento das contribuições (parcela do servidor + patronal).



Regra de Exclusão:
A existência de um dependente no anel interno anula automaticamente o direito aos benefícios para os anéis externos.

Matriz de Aposentadorias: A Sua Rota

Rota A: Compulsória



Rota B: Invalidez Permanente



Sem exigência de idade mínima. Proventos proporcionais (ou integrais em caso de doenças graves/acidente de trabalho listadas em lei).

Aos 70 anos de idade. Cálculo proporcional ao tempo de contribuição.

Rota C: Voluntária (Regra Geral)



Bônus Magistério:
Redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição para professores da educação básica.

A Contenção do Risco (A Linha Divisória de 2021)

NOVO TETO
(A Linha Divisória)

PREVIBELoS
(RPPS)

A Lei 2.482/2021 garantiu a sobrevivência estrutural do **PREVIBELoS** ao instalar uma nova trava de segurança.

A Regra Matriz: Para novos servidores, o valor das aposentadorias e pensões pagas pelo Município não pode ultrapassar o limite máximo do INSS (Teto do RGPS).

E os servidores antigos? Mantêm as regras originais de cálculo, mas ganharam a opção irrevogável de migrar para a nova arquitetura e aderir à Previdência Complementar.



Você investe no seu futuro, e o Município **dobra a sua aposta.**

A Mecânica da Decisão (Regime Complementar)

A Janela de 90 Dias

Dia 0:
Posse

Inscrição Automática.

Servidores com salário acima do teto entram no sistema imediatamente.

Sair (Opt-out)

Cancelamento em até 90 dias.
Restituição integral dos valores vertidos.
Atenção: É uma anulação, não um resgate.

Ficar (Aceitação Tácita)

Após 90 dias, a arquitetura de proteção está selada e ativa.

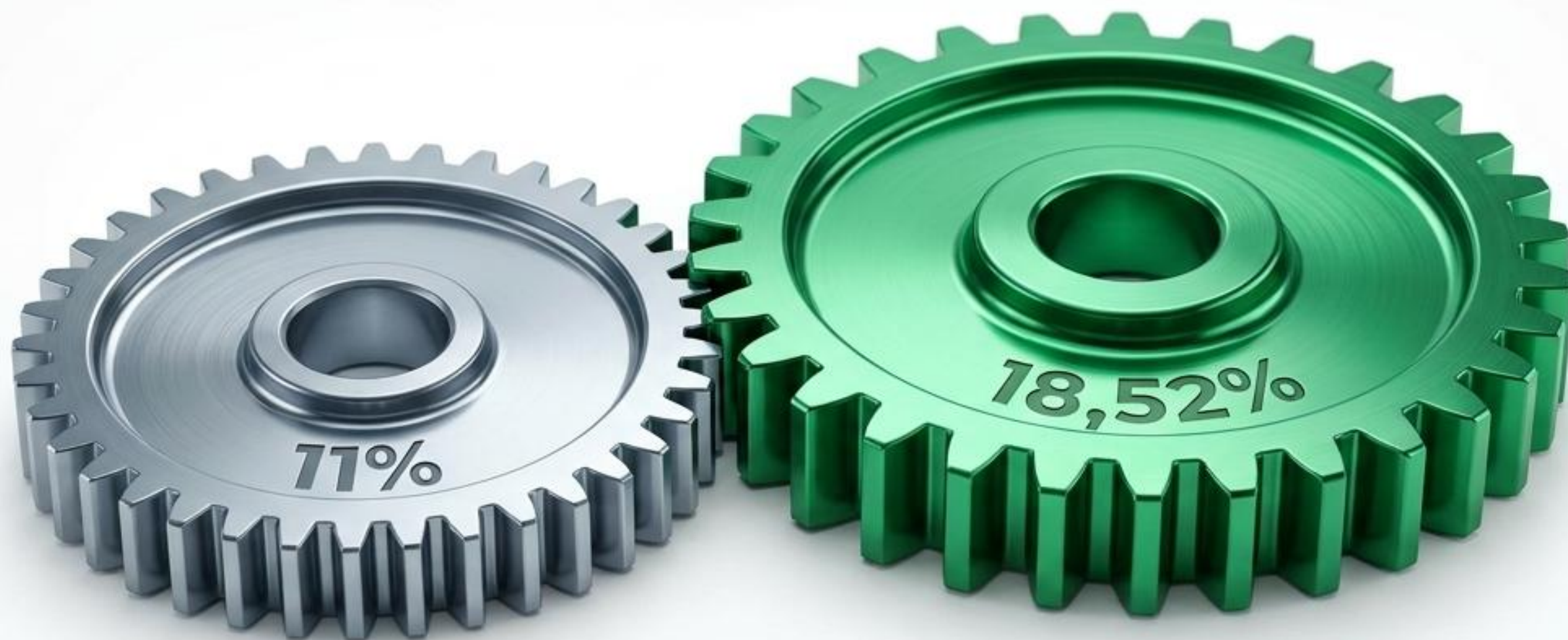
Destaque: Qualquer servidor pode contribuir de forma voluntária ao RPC, mas o aporte paritário municipal (até 8,5%) é exclusivo para a parcela do salário que supera o teto.

Matriz de Regimes: Entendendo as Estruturas

Dimensão	PREVIBELOS (RPPS)	PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (RPC)
Modelo de Pacto	Repartição Simples (Solidariedade Intergeracional)	Capitalização (Conta Individual)
Gestor	Autarquia Municipal (Conselho Curador)	Entidade Fechada de Previdência Externa
Base de Cálculo	Salário de Contribuição até o limite do Teto	Apenas a parcela do salário que excede o Teto
Retorno do Município	18,52% aportados no Fundo Coletivo	Contrapartida paritária de até 8,5% direto na sua conta individual

O Motor de Custeio (Lei 2.711/2025)

A engenharia financeira para sustentar a máquina previdenciária.



Servidores

(Ativos, Inativos e Pensionistas sobre a parcela que excede o teto)

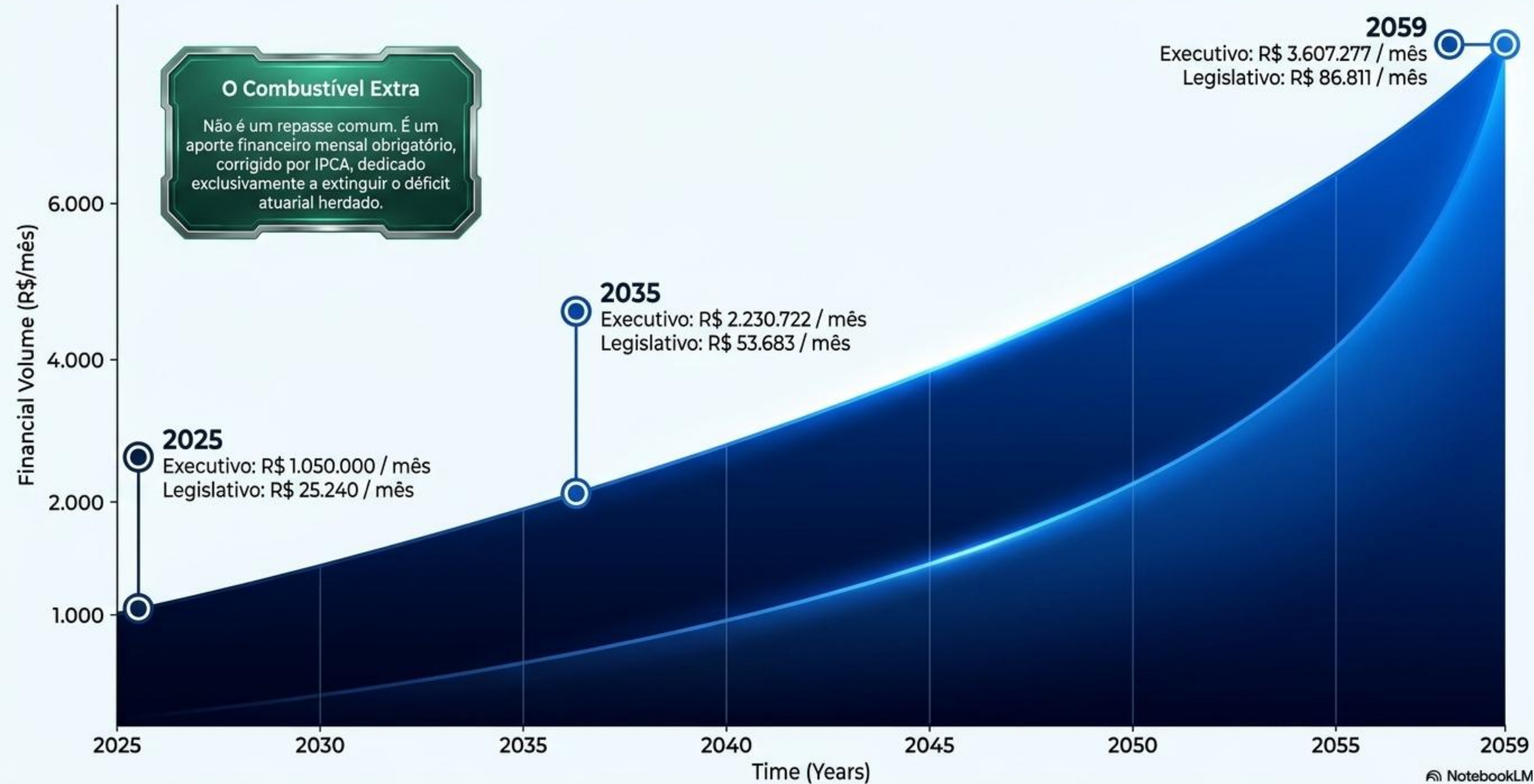
Responsabilidade Patronal

(Poderes Executivo e Legislativo - Custo Normal)

O reequilíbrio atuarial de 2025 alinhou a receita mensal à realidade de longo prazo.
A estabilidade do PREVIBELoS agora opera sob um motor de contribuição **majoritariamente** impulsionado pelo Município.

O Resgate Histórico: Amortização do Passivo (2025–2059)

O Combustível Extra
Não é um repasse comum. É um aporte financeiro mensal obrigatório, corrigido por IPCA, dedicado exclusivamente a extinguir o déficit atuarial herdado.



O PREVIBELOS DO FUTURO

Pilar 1
Contenção
de Risco

Lei de 2021:
A trava do Teto do RGPS
estanca o crescimento de
passivos infinitos.

Pilar 2
Custeio
Otimizado

Lei de 2025:
Elevação patronal para
18,52% adapta a
arrecadação ao custo real.

Pilar 3
Plano de
Amortização

Lei de 2025:
Aportes milionários
garantidos até 2059 para
zerar o passivo histórico.

As leis não foram remendos isolados. Foram as três fases de um masterplan coordenado para garantir que a promessa feita hoje será rigorosamente paga amanhã.

O Sistema Trabalha Para Você.



Entender o PREVIBELOS é o primeiro passo para o seu planejamento financeiro. Seja garantindo sua fundação através do RPPS, ou expandindo seus horizontes com o RPC, as bases de São Luís de Montes Belos nunca estiveram tão sólidas.

Apresentação mantida pelo Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar (CAPC) e Conselho Curador do PREVIBELOS.
Transparência fiscal, educação previdenciária e segurança institucional.